



ISFORT UQO

UQAT
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC
EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



OFFER | POSTDOCTORAL INTERNSHIP

EFFECTIVENESS OF FISH HABITAT COMPENSATORY MEASURES IN EYYOU ISTCHEE: CREE AND SCIENTIFIC PERSPECTIVES

Context and objectives of the project: Several fish and fish habitat compensation projects have occurred in Eeyou Istchee (Cree territory) in recent years, mainly related to hydropower, mining and road infrastructure projects. While the objective of these compensation projects is to counterbalance fish and fish habitat loss, there is no comprehensive assessment of their RELEVANCE and EFFECTIVENESS according to Cree traditional ecological knowledge, and from a scientific perspective.

The main goals of this project are to 1) compile and analyze the available information regarding the implementation and monitoring of compensatory plans to offset fish and fish habitat loss, and to 2) evaluate how Cree involvement has contributed and could help to improve the design, implementation and monitoring of compensatory measures. The proposed project will enable the Cree communities to better preserve fish population and fish habitat, to ensure the continuity of Cree traditional activities, and to alleviate the concerns they have toward compensation measures and their follow-up. The objectives are to write a systematic review on fish compensatory programs success and on the level of Cree participation in fish offsetting plans and monitoring programs. The candidate will also lead interviews and workshops with Cree land users and experts to assess their perceptions of compensatory projects and contribute to identifying and developing conservation priorities.



The objectives are to write a systematic review on fish compensatory programs success and on the level of Cree participation in fish offsetting plans and monitoring programs. The candidate will also lead interviews and workshops with Cree land users and experts to assess their perceptions of compensatory projects and contribute to identifying and developing conservation priorities.

Working conditions: This internship could start as soon as spring 2021 or summer 2021. A salary of \$48 000 + benefits per year for two years is expected.

Supervision and collaborators: The candidate will join a multidisciplinary team. The project will be overseen by Professors Katrine Turgeon (UQO; aquatic ecology) and Hugo Asselin (UQAT; Indigenous studies) in close collaboration with the Cree Nation Government (Kelly LeBlanc; coordinator) and the Cree Trappers Association (Thomas Stevens, Special Project Coordinator).

Workplace: The candidate will join [Prof. Katrine Turgeon's lab](#) at the Institut des Sciences de la Forêt Tempérée (ISFORT; <https://isfort.uqo.ca/>), a research institute affiliated with the Université du Québec en Outaouais (UQO).

Experience sought: We are looking for a candidate who holds a doctorate in biological sciences, environmental sciences or social sciences. The candidate must be bilingual (English is essential to interact with the Cree communities) and must be available for fieldwork in Northern Québec.

The candidates must submit their application (motivation letter, CV and names of two references) to Dr. Turgeon by email (katrine.turgeon@uqo.ca). The evaluation of CVs will continue until a candidate is selected.



ISFORT UQO

UQAT
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC
EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



OFFRE | STAGE POSTDOCTORAL

MESURES DE COMPENSATION DANS L'HABITAT DU POISSON SUR LE TERRITOIRE EYYOU ISTCHEE : PERSPECTIVES CRIES ET SCIENTIFIQUES

Contexte et objectifs du projet : Plusieurs projets de compensation de l'habitat du poisson ont eu lieu dans le territoire cri Eeyou Istchee au cours des dernières années, principalement dans le cadre de projets hydroélectriques, miniers et d'infrastructures routières. Bien que l'objectif de ces projets soit de contrebalancer la perte d'habitats du poisson, il n'y a pas d'évaluation complète de leur PERTINENCE et de leur EFFICACITÉ selon les connaissances écologiques traditionnelles crie, et d'un point de vue scientifique.

Les principaux objectifs de ce projet sont 1) de compiler et d'analyser l'information disponible concernant la mise en œuvre et la surveillance des plans de mesures compensatoires pour la perte d'habitat du poisson, via une revue de la littérature et une analyse des données existantes, et de 2) d'évaluer comment la participation des cris pourrait aider à améliorer la conception, la mise en œuvre et le suivi des mesures de compensation. Le projet proposé permettra aux communautés crie de mieux préserver leurs communautés de poissons, d'assurer la continuité des activités traditionnelles, et d'atténuer les préoccupations qu'elles ont à l'égard des mesures de compensation et de leur suivi. Le



ou la candidat.e dirigera également des entrevues et des ateliers avec des utilisateurs crie des terres et des experts afin d'évaluer leur perception des projets de compensation et de contribuer à l'identification et à l'élaboration des priorités de conservation.

Conditions de travail : Ce stage pourrait débuter dès le printemps 2021 ou l'été 2021. Un salaire de 48 000 \$ + avantages sociaux par année pendant deux ans est prévu.

Supervision et collaborateurs : Le ou la candidat.e se joindra à une équipe multidisciplinaire. Le projet sera supervisé par les professeurs Katrine Turgeon (UQO; écologie aquatique) et Hugo Asselin (UQAT; études autochtones), en étroite collaboration avec le gouvernement de la Nation crie (Kelly LeBlanc; coordonnatrice) et l'Association crie des trappeurs (Thomas Stevens, coordonnateur du projet spécial).

Lieu de travail : Le ou la candidat.e se joindra au laboratoire de la [professeure Katrine Turgeon](#) à l'Institut des sciences de la Forêt Tempérée (ISFORT; <https://isfort.uqo.ca/>), un institut de recherche affilié à l'Université du Québec en Outaouais (UQO).

Expérience recherchée : Le ou la candidat.e sera titulaire d'un doctorat en sciences biologiques, en sciences de l'environnement ou en sciences sociales. Le candidat doit être bilingue (l'anglais est essentiel pour interagir avec les communautés crie) et doit être disponible pour du travail sur le terrain dans le Nord du Québec.

Les candidat.es doivent soumettre leur candidature (lettre de motivation, CV et noms de deux références) au Dr Turgeon par courriel (katrine.turgeon@uqo.ca). L'évaluation des CV se poursuivra jusqu'à ce qu'un.e candidat.e soit sélectionné.e.